

# 連合長野 [2月]



2022.2.4  
No.442

発行／日本労働組合総連合会  
長野県連合会  
発行人／小松 豊

〒380-8545 長野市県町532-3 労働会館3F TEL 026-234-1626 FAX 234-1349  
E-mail info@nagano.jtuc-rengo.jp http://www.rengo-nagano.jp/  
フェイスブック https://www.facebook.com/rengonagano/



未来の姿を描き、知恵を出し合いながら、  
「未来づくり春闘」をめざす

## 今こそ働く者の立場に立った政策立案力・ 実現力を発揮するとき

～満場一致で2022春闘方針が承認

連合長野第34回地方委員会～

連合長野は、1月21日に長野市内において、第34回地方委員会を開催しました。松本市内での対面開催をギリギリまで予定していましたが、オミクロン株による急激な感染拡大により、急遽長野市内でWeb会議と併用での開催となりました。出席地方委員38名・特別地方委員22名・執行部30名が出席し、10月末開催の定期大会から現在までの活動報告と、連合長野2022春季生活闘争方針(案)が提案され、満場一致で承認されました。

開会のあいさつで岩崎副会長は、「Web開催と対面開催とではやはり熱量の伝わり方が違うが、本日提案の連合長野春闘方針の熱い思いを是非受け止めていただきたい。連合春闘は、賃上げ相場の形成とその根拠を示すことが大きな役割と思っている。各産別傘下の労組を鼓舞・激励し、今春闘の賃上げ相場に乗り遅れないよう取り組んでいただきたい」と述べました。また、議長に選出された電機連合・風間拓也地方委員は、「感染症の影響を受け、抱えている課題はそれぞれの産業や組織によって違うが、安心して働くことが出来る職場や安心した生活に向け、職場の声を背

景に会社と協議・交渉を進めていくことは同じだと思う。本日は多くの意見をいただき、状況を共有し、広く社会へも波及する取り組みとなるよう、活発な議論をお願いしたい」と述べました。

根橋会長は冒頭のあいさつで、「この間、挑戦に挑戦を続け、新しい姿をつくり上げてきた。この2022春季生活闘争においても、私たちが中核的存在・原動力として社会的闘争を創り上げていきたいと思っている」。「労働者・生活者の自助努力に頼った対応・施策は限界にきている。コロナ禍で深刻な影響を受けた人々に寄り添い、抱える構造課題に対し、希望に繋がる持続可能な社会を実現していくためにも、社会対話の場が今まで以上



開会の挨拶をする  
岩崎副会長



議長に選出された  
風間拓也地方委員

に重要となっている。今こそ働く者の立場に  
立った政策立案力・実現力を発揮するとき。  
2022春季生活闘争は、“未来をつくる、みんな  
でつくる”をスローガンに掲げており、未来の姿  
を描き、知恵を出し合いながら、“未来づくり春  
闘”をめざす」と力強く語りました。

小松事務局長の春闘方針提案では、「直  
近の経済動向では、製造業はプラス、非製造  
業ではマイナスの傾向が出ており、K字回復と

いわれる様相となっている。業種により状況は異な  
るが、今春闘方針では、雇用の確保を大前提に、そ  
れぞれの状況の違いを理解しながら、すべての組  
合が賃上げに取り組むとする、“みんなでつくる春  
闘”をめざしている」と強調しました。また、「連合長  
野としては、各構成組織の協力により集約した、県  
内40,337名の賃金実態調査により、賃金実態を  
把握するとともに、社会横断的水準を確保するた  
めの目標水準を明確にした上で、賃金水準の絶対値  
にこだわる取り組みを推進する」と述べました。

その後の質疑では、自治労・佐藤一弥地方委員  
より、労使協議の定期化・定例化に向けた取り組  
みの補強案として前向きな発言がありました(質  
疑応答は別記参照)。



Web会議と併用で開催した地方委員会

その後、第1号議案・  
2022春季生活闘争方針  
(案)は満場一致で承認  
されました。終わりに坂  
井副会長からは、「豊か  
で安心な社会の実現に  
向け、最大限の春闘への  
取り組みをお願いした  
い」と閉会のあいさつがあり、根橋会長の団結が  
んばろう三唱で締めくくりました。



閉会の挨拶をする  
坂井副会長

連合長野は、すべての労働者のために、未来づ  
くり春闘を展開・発信していきます!

連合結成30周年に合わせ、47都道府県  
のご当地ユニオニオンの制作を昨年企画し、  
連合長野は、この冬にふさわしい“スノーモン  
キー・ユニオニオン”を制作しました。



## 求めています。 土地・中古住宅情報

長野県下全域に1,700戸を超える優良宅地『レインボータウン』を分譲しました。  
まずは信頼の住宅生協にご相談ください。



長野県知事(10)2490号  
長野県労働者住宅生活協同組合

〒380-0838長野市東町523番地 ろうきんビル7F

松本事務所 / 〒390-0841 松本市港1丁目2-1

tel.026-234-0283

tel.0263-88-5061

長野県住宅生協 様

http://www.jyusei.jp/

土地を売りたい

中古住宅を売りたい

買取り価格の査定を  
して欲しい





根橋会長の団結がんばろう三唱

## 【質疑】 自治労・佐藤一弥地方委員

労使協議の定期化・定例に向けた取り組みの補強案として発言する。自治労は、労使交渉による合意に基づく基本的ルールを春闘時期に労使で確認している。最近の交渉を見ると、岸田政権が昨年11月に閣議決定した、経済対策に基づく看護・介護・保育などの現場で働く方たちの処遇改善について、労使合意に基づく基本的ルールに沿って、それぞれで事務折衝を行っている。しかし、単組によっては、労使交渉の対応がまちまちになっており、きちんとした協議依頼に基づき対応しているところは良いが、結果だけを一方的に伝えられているところもある。自治労県本部としては、正常な労使関係を全単組で築き上げるとともに、連合長野の春闘の取り組みに最大限結集する決意を申し上げる。



発言する  
佐藤一弥地方委員

## 【答弁】 小松事務局長

処遇改善等に関わる労使課題を、労使協議を行わずに受け入れてしまっているとすれば、問題である。改めて労使関係を確認し、協議の実施を求めている。構成組織内で労使協議の場が設けられていない組織・単組があれば、構成組織内で互いに刺激をしあって、場の設置を進めていただきたい。春季生活闘争を起点にして、集团的労使関係が構築されている利点を再認識し、有効的に使えるようにして頂きたい。



答弁する小松事務局長

“もっと多くの人が安心できる共済にしてほしい”  
組合員の皆さまの声を取り入れ、たすけあいの仕組みからできた保障です。

こくみん共済 coop 公式キャラクター ビットくん(左)・ビットくんファミリー

| 子育てをがんばるパパとママを応援!<br>お子さまのための総合保障                                                                                                   | 入院・手術・先進医療など<br>医療に手厚い保障                                                                                                                             | 入院・障がい・死にまで<br>幅広くカバーする総合保障                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>こども 保障タイプ</b><br>月々の掛金 <b>1,200円</b><br>▶ 加入できる方 0歳～満17歳の健康な方<br>■ 入院保障は最高365日、日額1万円!<br>■ 子育て・教育のエキスパートがサポートするサービス「こども相談室」をご提供! | <b>医療 保障タイプ</b><br>月々の掛金 <b>2,300円</b><br>▶ 加入できる方 満18歳～満64歳の健康な方<br>■ 先進医療の保障は最高1,000万円!<br>■ 入院保障は1日目から、日額1万円!<br><small>※60歳以降、保障額が異なります。</small> | <b>総合 保障タイプ</b><br>月々の掛金 <b>1,800円</b><br>▶ 加入できる方 満18歳～満64歳の健康な方<br>■ 死亡保障は最高1,200万円!<br>■ 入院保障は1日目から、日額は最高5千円!<br><small>※60歳以降、保障額が異なります。</small> |

そのほかにも、備えたいリスクに合わせて、ラインアップから充実の保障を選べます。詳しくはリーフレットをご覧ください。

全国労働者共済生活協同組合連合会 **coop**

**長野推進本部**  
(長野県労働者共済生活協同組合)

〒380-8710  
長野市立町 978-2  
☎026-235-6139

連合長野 2022 春季生活闘争方針（骨子）

未来をつくる。みんなでつくる。

|                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| すべての組合が賃上げに取り組むことで、「底上げ」「底支え」「格差是正」の取り組みを加速させ、分配構造を転換する突破口とする。働き方の改善、経済対策などとセットで経済を自律的な回復軌道にのせる！                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                     |
| 賃上げ                                                                                                                                                                                                                                     | <div>① すべての組合は月例賃金にこだわり、賃金の引き上げをめざす。要求の組み立ては「賃金水準の追求」にこだわる内容とする。</div> <div>② 連合長野方針は、40,337名の県内労働者の実態賃金を基準とした絶対額にこだわり、「底上げ」「底支え」「格差是正」をはかる観点で、連合長野加盟組合全体平均賃金との格差拡大を解消する水準を設定する。</div> <div>③ 働き方も含めた「サプライチェーン全体で生み出した付加価値の適正分配」に取り組み、取引の適正化と働きがいのある職場実現を同時に推し進める。</div> <div>④ 男女間賃金格差の見える化をはかり、課題を整理し、労使交渉の俎上にのせ、改善に向けた中長期的な取り組みを継続する。</div> <div>⑤ 一時金については、年収確保の観点も含め水準の向上・確保をはかる。</div> |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                     |
|                                                                                                                                                                                                                                         | 底上げ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 連合長野賃金実態調査の300人未満平均賃金水準の2%相当額に全体賃金集計の1歳1年間差平均との格差を上乗せした金額を賃上げ水準目標(6,300円)とし、賃金カーブ維持分(1年・1歳間差)(4,200円)を含め総額で10,500円以上を目安に賃金引き上げを求める<br>*賃金カーブ維持分4,200円+2%(5,200円)+格差是正分1,100円=10,500円 |                                                                                                                                                                                     |
|                                                                                                                                                                                                                                         | 格差是正                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 目標水準                                                                                                                                                                                 | 年齢別到達水準<br>25歳 221,000円、30歳 255,000円<br>35歳 284,000円、40歳 308,000円<br>昇給ルールの導入・明確化の取り組みを強化する。<br>昇給ルールは勤続年数と連動しているものとする。                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 最低到達水準                                                                                                                                                                               | 地域ミニマム賃金・最低到達水準<br>25歳 189,000円、30歳 207,000円<br>35歳 224,000円、40歳 234,000円<br>正規労働者との均等待遇の実現をはかる観点から、下記のいずれかを確保する。<br>①時給990円(長野県リビングウェイジ)<br>②時給1,050円(連合長野水準)<br>③時給1,150円(連合本部水準) |
|                                                                                                                                                                                                                                         | 底支え                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ・企業内すべての労働者を対象とした企業内最低賃金の協定化をはかる<br>最低水準は時給990円(長野県リビングウェイジ)とし、時給1,150円(連合本部水準)以上を目指す<br>・18歳高卒初任給について社会水準を確保する<br>連合長野参考目標値 170,700円                                                |                                                                                                                                                                                     |
| すべての労働者の立場に立った働き方の見直し                                                                                                                                                                                                                   | <div>① 健康で働き続けられる労働時間と過労死ゼロの実現、「社会生活の時間」の充実を含めたワーク・ライフ・バランス社会の実現、個々人の状況やニーズにあった働き方と処遇のあり方など職場の基盤整備に向けて相対的な検討と協議を行う。</div> <div>② 企業規模によって、法令の施行時期や適用猶予期間の有無、適用除外となるか否かが異なるが、働き方も含めた取引の適正化の観点も踏まえ、取り組みの濃淡や負担感の偏在が生じないよう、すべての構成組織・組合が同時に取り組むこととする。</div>                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                     |
| ジェンダー平等・多様性の推進                                                                                                                                                                                                                          | ① 多様性が尊重される社会の実現に向け、性別、年齢、国籍、障がいの有無、就労形態など、様々な違いを持った人々がお互いを認め合い、やりがいをもって、ともに働き続けられる職場の実現のため、格差是正とともに、あらゆるハラスメント対策や差別禁止に取り組む。                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                     |
| 政策・制度実現に向けて                                                                                                                                                                                                                             | ① 「2021年度重点政策」の実現を春季生活闘争の労働諸条件改善の取り組みとともに運動の両輪として引き続き推し進める。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                     |
| ※労使協議の定期化・定例化に向けた取り組み                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                     |
| <div>① すべての労働組合は、「通年労使協議の場の設置」を確認し、働く者の立場に立った「働き方の見直し」や将来にわたる雇用と安定した生活基盤を確保するための企業のさらなる発展に向けた取り組みを推進する。</div> <div>② ワーク・ライフ・バランスの実現、個々人の状況やニーズにあった働き方と処遇のあり方、生産性向上への対応などの重要なテーマについては実効性ある取り組みにつなげるため「労使専門委員会」などを組織し、十分な検討・協議を行う。</div> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                     |
| ※可処分所得最大化に向けた取り組み                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                     |
| ① 「使えるお金を増やそうプロジェクト」の存在・趣旨を改めて組織内の働く仲間へ伝え、可処分所得の最大化に向けて「みずから知識を身につけ、みずから実践する意識」を喚起する取り組みを展開する。<br>展開においては「知識を身につける意識」を捉え、多様な「リソース」と結び付けるだけでなく、その後の「実践する意識」まで繋がることを念頭に置く。                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                     |

# ろうきん活用術

ご利用手数料無料

※ご利用時に発生する通信料はお客様負担となります。

## ろうきんアプリ

いつでもどこでもスマホでチェック  
ダウンロードしてすぐ使える

残高や入出金明細の確認

税金・公共料金の支払い

かんたん通帳利用で  
あなたのスマホが通帳に!

おトクなお役立ち情報をゲット

※かんたん通帳は、株式会社マネーフォワードが提供する通帳アプリ「かんたん通帳」と連携することで利用が可能になるサービスです。

アプリの詳細はこちら



## ろうきんダイレクト

来店不要で各種お手続きができる  
アプリにプラスでフル活用

残高や入出金明細の確認

税金・公共料金の支払い

振込  
(手数料が窓口やATMよりもおトク)

財形、エース預金の支払い

各種ローンの繰り上げ返済が可能  
※元金均等返済を除く

投資信託の購入や解約が可能

ろうきんダイレクトのお申込はこちら



※お勤め先によって一部商品・サービスの取扱いができない場合があります。  
※一部商品・サービスをご利用いただくには、別途ご契約が必要な場合があります。

4