

送付方法	郵送または E メール	送付枚数	1 枚 (折り)	送付日	2023/09/01
文書番号	連合長野 No.2023-171 号	問合せ先 担当		神野志健二	
宛 先	単位労働組合 御中	TEL		026-234-1626	
	単位労働組合 賃金担当者 各位	FAX		026-234-1349	
	単位労働組合 交渉担当者 各位	E メール <a href="mailto:chosa@nagano.jtuc-rengo.jp">chosa@nagano.jtuc-rengo.jp</a>			
別紙添付資料				所要 枚数	

日本労働組合総連合会  
長野県連合会  
会長 根橋美津人  
(公印省略)

## 「2023 年個人別賃金調査」にご協力下さい (ご回答のお願い)

日ごろ、連合長野の活動にご理解を頂いていること、心より感謝の意を表します。

今年も、2024 年の春季総合生活改善闘争にむけた「2023 年個人別賃金調査」を行います。

この個人別賃金調査は、県内組織労働者の賃金実態を、産業別や企業規模別、職種別、地域別に明らかにすることによって、現状の県内職場の賃金水準の把握と、職場の賃上げの要求作りを支援するために行っているものです。

昨年（2023 年）調査では、連合長野の組織内外の 160 組合（職場）から、37,928 人の皆さんの回答をいただくことができました。残念ながら、不完全なお答えもあり、すべての皆さんの回答を活かすことはできませんでしたが、改めてありがとうございます。

調査結果を「2023 年個人別賃金調査報告書（各種集計データ収録 CD 付）」として発行しました。それに加えて、調査にご回答いただいた労働組合には、単組の実態を別な CD に記録し、「個人別賃金調査報告書」の県内集計と比較できる「単組入力データ」と「単組集計」の結果をお返しことができました。

今年も同様に取り組むこととしています。県内の集計結果と単組データを活用し、2024 春闘の要求作りに活用いただければ幸いです。

今年もこの調査にご協力いただけますようお願いいたします。

### 記

#### 1. 個人別賃金調査の回答方法について

##### (1) 調査対象

2023 年 9 月に支払われた組合員各人の所定内賃金（課税対象賃金から時間外労働・臨時に支払われた賃金を除く給与の総額）

##### (2) 調査票回収集約目標日

2023 年 10 月 31 日までに連合長野事務局に到着するよう、返送をお願いします。

##### (3) 調査方法

###### ① 調査票の回収による方法

20名連記の用紙を、おおむね組合員数以上と思われる人数分お送りしています。各組合では注意書きを読んでご記入いただき、返信用封筒（受信人払）で送り返して下さい。

単記用の用紙：組合員の皆さんの人数が 50 人未満であろうと思われる労働組合には単記用の用紙も入れてあります。

賃金データを入手できない場合には、この単記用紙を各人に配布して賃金実態調査を行ってください。不足する用紙の請求は末尾のお問合せ先に御連絡下さい。

## ② CDなどの記録媒体による方法

データの配列を連記調査票と同様に配列して頂くようお願いします。

パソコンソフトのデータとして入力いただき、CDなどの記録媒体に記録してお送りください。

データの形式は、a. カンマ区切りテキスト、b. 固定長テキストファイル、c. MS エクセル、あるいはその他、MSエクセルで読めるファイル形式でお送りください。

## ③ 電子メールによる方法

連合長野の調査担当者のアドレス ([chosa@nagano.jtuc-rengo.jp](mailto:chosa@nagano.jtuc-rengo.jp)) まで、上記のデータを添付ファイルとしてお送り下さい。

(入力のための書式は、【連合長野HPサイト】⇒【活動報告】⇒【春季生活闘争】からMSエクセルのファイルをダウンロードして下さい。)

## 2. 集計方法

(1) **2023 個人別賃金調査報告書** (2024年1月に作成し送付する予定。情報の保護も考慮し、紙出力ではなくCDに記録した「単組データディスク」を同梱したパンフレット) を送付します。

### ① 産業大分類

\* 年齢階層・勤続階層別の度数分布表・平均賃金

\* 年齢別平均賃金・第1十分位および第9十分位賃金・第1四分位および第3四分位・中位数・平均勤続・1歳あたりの平均年齢間差

\* 3次回帰式による近似曲線グラフ

\* それぞれの表を調査結果計と対比し、長野県平均を100とした、パーシェ指数

② 企業規模別に集計した①と同様のもの (1~299人/300~999人/1,000人~の3分類です)

③ 職種別に集計したもの (就職時学歴とクロスした6分類)

④ 就職時の学歴別に集計したもの (企業規模別とクロスした9分類)

④ 地域別に集計したもの (北信・東信・諏訪地域・伊那谷・中信の5分類)

※ パートタイム労働者、嘱託、臨時など、呼び方がさまざまある有期雇用や非正規雇用の組合員の集計を付表とする予定です。それとわかる記載を末尾に追加してください。

## (2) 各組合別集計

① 各組合別に上記(1)と同様の集計表を作成し、入力済み単組データと共に、別ディスクに記録してお送りします

(3) その他 (安心してご回答くださるようお願いいたします)

① 個別の企業、職場、組合、個人を推定させるような出力データの開示は行いません。

② また、金額と数字のみが記載されたデータは「個人情報保護法」にいう「個人情報」に当たりません。

その他、個人および企業を類推させる情報の開示は行いません。

お問い合わせ先 連合長野：担当 小松 (コマツ) 電話 026-234-1626

### 《重要なお願い》

この調査は9月度の「所定内賃金」を対象に行っています。所定内の労働時間をフルに働いた時の賃金の総額です。下の式に基づいて記入して下さい。

【所定内給与】=【現金給与総額】-【超過労働給与額】

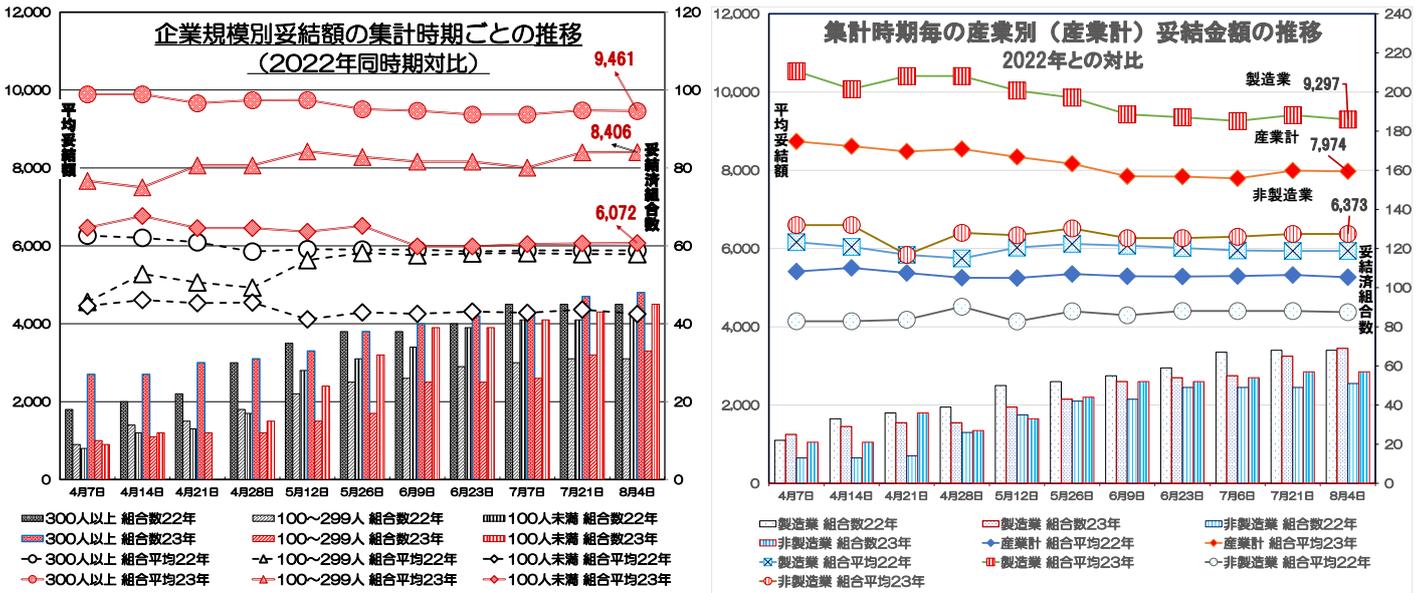
【超過労働給与額】=【時間外勤務手当】+【深夜勤務手当】+【休日出勤手当】+【宿日直手当】+【交替手当】

このほか、ニカ月以上の期間の労働に対して支払われた「一時金」「賞与」などのものがあれば、それも差し引いてください。

# かさねて、☆ご回答のお願い ☆

◎ 「個人別賃金調査」は、こんな目的をもって毎年お願いしています！！  
みなさんからお寄せいただいた回答を集計し、県内の組織労働者の賃金水準を明らかにして…

- ① 賃上げ要求の根拠を示す
- ② 県内中小企業の職場の労使交渉を支える資料づくり
- ③ 地域や産業の賃金水準に基づくモデルを示し、若い人たちに将来予測を示し、組合運動への取り組み意欲を高める
- ④ 一時的な景気・経済環境の変動による賃金水準の低下を防ぐ…ことを目的としています。



## 2022年とは位相の異なる交渉を展開!!しかし進展が遅く

県内春季生活闘争の経過と結果（23/8/4現在）（2023春季生活闘争回答状況 No.11）

<http://www.rengo-nagano.jp/modules/contents/content0021.html> より

今年の春闘の経過を2022年の同時期の情報と重ね合わせてグラフ化しました。左上の図は、情報の発行日ごとに、妥結済組合の回答の平均の推移を企業規模別に見たものです。右上の図は、産業別に見たもの。赤いグラフが今年で、黒が2022年の経過です。規模別のグラフでは、すべての企業規模が昨年のすべての規模別平均を上回る回答を引き出しています。

「産業別」集計では、「製造業」と「非製造業」の回答水準の較差が拡大していることも分かります。

妥結組合数も棒グラフで表示しています。今年は**なかなか交渉が進まず、妥結報告も少ない**ことが見て取れます。

## 例年に比べて賃上げ額が低くなれば…賃金水準が下がったかも知れません

多くの組合が、「定期昇給（相当分）を含む**組合員の平均賃上げ要求**」で春闘に取り組んでいます。

2022年の個人別賃金調査の結果から、中小企業の定期昇給（相当分）を1歳・勤続1年間差を4,140円と見積もっています。規模計の一年間差は5,200円となり、**少なくとも4,500円程度の賃上げ**がなければ、1歳・勤続1年刻みの賃金の勾配を維持することができず、賃金水準を引き下げることになります。昨年を上回った賃上げによって、県内の組織労働者の賃金水準は引き上げられたはずですが。

でも！？今年の賃金調査によって実態を明らかにし、2024年に向けての方針を立てなければなりません。

◎ 「2023個人別賃金調査」に参加した職場の皆さんの取り組みを応援します

この調査にご参加いただいた組合には、**組合別の集計とデータ**を別なCDに記録してお返しし、下に挙げたような職場の取組みを支援したいと考えています。

- ① 単組・職場の賃金実態（水準）を把握する
- ② 職場の賃金構造の問題点を明らかにする
- ③ 同業他社、同地域内の格差是正を目指す
- ④ 職場の賃金を中（長）期にモデル化し、将来に向けた方針を組合員に明らかにする

この賃金実態調査は、中小企業のみなさん自身の職場の取り組みにこそ有用なはずで、ぜひご利用いただきたいと考えています。昨年の2022年の調査結果をもとに、以下ご説明いたします。

## 【職場の賃金実態】と全県あるいは地域の集計との比較ができます（下図）

左のグラフは、昨年の集計結果にモデルデータ「未来創造社労組」（注\*）の集計表（黒線）に企業規模300人未満の集計（赤線）に基づく年齢ごとの「中位数」と「第1十分位」グラフを重ね、モデルデータ（未来創造社労組）の各人の所定内賃金を年齢に合わせて散布図にし、配置したものです。

1. 企業規模別集計		PDF	EXCEL
1 中小企業（即売業100人未満、小売業50人未満、その他300人未満）	賃金実態	EXCEL	
2 企業規模300人未満、全産業・学歴計	賃金実態	EXCEL	
3 企業規模300人～999人、全産業・学歴計	賃金実態	EXCEL	
4 企業規模1,000人以上、全産業・学歴計	賃金実態	EXCEL	
2. 産業別集計			
2.1 産業大分類			
2.1.1 E 建設業	賃金実態	EXCEL	
2.1.2 F 製造業	賃金実態	EXCEL	
2.1.3 I 運輸業	賃金実態	EXCEL	
2.1.4 J 卸売・小売業	賃金実態	EXCEL	
2.1.5 K 金融・保険業	賃金実態	EXCEL	
2.1.6 N 医療・福祉	賃金実態	EXCEL	
2.1.7 O 教育・学習支援業	賃金実態	EXCEL	
2.1.8 P 複合サービス業男	賃金実態	EXCEL	
2.2 産業中分類（*は特定最低賃金適用業種）			
2.2.1 E8 設備工事業	賃金実態	EXCEL	
2.2.2 F9 食料品製造業	賃金実態	EXCEL	
2.2.3 F16 印刷・問屋関連産業（*）	賃金実態	EXCEL	
2.2.4 F24 非鉄金属製造業	賃金実態	EXCEL	

モデルデータは、実際に存在する中小企業のグループによって作成しています。40～50歳の区間は、ものすごく大きく開いています。さらに目立つのは、300人未満の第1十分位値のラインを下回る位置に多くの人たちがプロットされていることです。

注\*：毎年、モデルデータの名前はその年の春闘の標語にちなんで命名しています。

2023年の標語は「～くらしをまもり、未来をつくる。～」でした。

## 「ミニマム要求基準」として、中小企業の賃上げ要求案

連合は、規模300人未満の組合調査データの下位10パーセントライン（第1十分位）を「地域ミニマム」として「地域から、それ以下の賃金をなくそう」という取り組みを続けてきました。2023年の春闘においても、上図のグラフの最も下にある300人未満の側の赤い点線ラインを地域ミニマム賃金として各職場に注意喚起し是正を求めました。長い間の取り組みの成果もあがり、年々このラインは上昇を続けています。

一方、規模300人未満の**中位数のラインを追う**ことにより、組合員の生活に沿った賃金の水準を確保し、水準向上を目指すことも賃上げの目標としてきました。18歳から40歳までの間の一歳当たり間差は4,830円になります。その間は、少なくとも**毎年4,800円以上の賃上げ**がなされていなければなりません。このラインは、300人未満企業も「未来創造社労組」もほぼ同等であることが分かります。

この「間差」額に3パーセントの賃上げを加味して、長野県のミニマム要求基準を平均10,500円以上とする要求を提出するように、県内組合に要請しました。

## ぜひ、有用な調査結果が得られるよう、多くの皆様のご協力をお願いします。

「個人別賃金調査報告書」では、企業規模・標準産業分類（大分類・中分類・最低賃金適用産業）・就職時の学歴別の企業規模別クロス集計・地域別（北信・東信・諏訪・伊那谷・中信）etc.など、60種を超える集計を行い、エクセルのファイルでCDに記録してご提供しています。（左上のメニュー図参照）

どの集計表も、グラフ上で職場の集計結果を比較することができます。多くの皆様のご参加があって、価値のあるものとなります。改めてご参加をお願いします。

