

第88回上伊那地区メーデー実行委員会 2017年5月10日 発行責任者 永田 勉

## 「働くことを軸とする安心社会」の実現!

# *県房那文化会館に1,200人結集*

第88回上伊那地区メーデーは、4月29日、 県伊那文化会館大ホールで開催され、38 単組 1,200 名が参加した。日比野実行委員長は挨拶 で、「格差に歯止めをかけ、次代を担う若者が希 望と安心の中で働き・暮らせる社会を実現するた めともに頑張ろう」と呼び掛けた。大会では、「戦 争・貧困・環境破壊や人権侵害の撲滅、さらに世界 中でディーセントワークが確立できるよう、真摯 に取り組む」とするメーデー宣言を採択し、閉会 後はシュプレヒコールを上げて市中を行進した。



## シスラカード書き結果発表シ エントリー 立体3本 平面41本



# 趣向を凝らしたプラカードが大会・デモ行進を盛り上げました!

|          | 立体の部                                  | 平面の部                   |
|----------|---------------------------------------|------------------------|
| 最優秀賞     | 飯島町職員労働組合                             | IHI回転機械労働組合            |
| 優秀賞      | 農団労上伊那労働組合                            | 伊那バス労働組合               |
|          | 中川村職員労働組合                             | IHI エアロマニュファクチャリング労働組合 |
| 佳 作 (平面) | 南箕輪村職員労働組合、宮田村職員労働組合                  |                        |
|          | 飯島町職員労働組合、伊那市職員労働組合                   |                        |
|          | 駒ヶ根市職員労働組合                            |                        |
| 努力賞(平面)  | NTN 労働組合長野支部、農団労上伊那労働組合、日本発条労働組合伊那支部  |                        |
|          | 日本電産サンキョー労働組合伊那支部、中川村職員労働組合、箕輪町職員労働組合 |                        |
|          | 辰野町職員労働組合、伊那中央病院職員労働組合                |                        |

# 

### 景品のご提供ありかとうござりました!

1等:旅行券(3万円分) 当選2本 旭松食品労組・伊那市職員労組 ♪ ♪ ♪ ♪ ♪

50 本

10本

5本

5本

3本

2本

5本

10本

6本

10本

30本

10本

2等:東日本復興支援寄付金付ジェフグルメ券 4本: 1本 3等:旅行券(1万円分・伊那バス労組提供)

農団労上伊那労組 旭松食品労働組合 辰野町職員労組 箕輪町職員労組 伊那市職員労組 駒ヶ根市職員労組 飯島町職員労組 タカノ労組 JP労組上伊那支部 日本電産サンキョー労組 JR東海ユニオン

林野労組南信分会

上伊那地区労福協

JAブランド品 111本 旭松商品セット ほたるの里 ひまわり油 にこりこじゃむ・ピクルス 伊那市観光(株)入浴券 駒ケ岳ロープウェイチケット ひかり味噌即席みそ汁 ラスク詰合せ 記念切手シート(高遠桜) 自社製品オルゴール 新幹線 500 系バームクーヘン 地域興し木曾ヒノキの栞 信濃の国オルゴール

他に「南三陸防災ラスク」40本 「ブルーベリーコンポート」30 本など 334 名の方が当選されました!







### 上伊那地域ふれあいカンハ゜

~誰でもできる小さなボランティア~

《最終集計額:125,097円》

## ご協力ありがとうござりました!

児童養護施設たかずやの里へ寄付させて頂きます

## クラシバコアケ液凝固! STOP!長鳴間労働アンケート



Q1.1日8時間、週40時間を超えて働くことはありますか?

はい 75%

いいえ 25%

Q2.「36協定」をご存知ですか?

はい 65.5%

いいえ 34.5%

Q3. 勤務間インターバル規制をご存知ですか?

はい24.7%

いいえ 75.3%

Q4. 有給休暇は取りたい時に取れますか?

はい68%

いいえ 32%

※勤務間インターバル規制とは、健康確保とワーク・ライフ・バランスの実現のために、勤務終了後、 次の勤務までに一定の休息時間を確保する制度です。 (回答 267名 ありがとうございました!)





・は4月28日に開催します!